

南皮职教中心

机械加工技术专业毕业生跟踪调查制度

为全面准确了解学校毕业生就业质量和社会人才需求状况，为我校教育教学改革提供详实完备的参考依据，提高学校人才培养与应急管理事业发展的契合度，推动学校就业管理工作走向科学化、制度化、系统化和规范化，特制定本实施办法。

一、调查目的

毕业生的质量不仅关系到学校的教学质量、信誉、知名度及社会影响力， 而且是社会衡量学校办学好坏的重要标准。毕业生跟踪调查可以整体了解学校毕业生思想状况和工作表现，动态掌握用人单位和毕业生对学校人才培养方面的意见建议，客观评价学校教学管理效果和教育教学质量水平，有效检验学校专业建设、人才培养与社会经济发展的契合度， 为学校及时调整专业设置和课程体系， 针对性地改革教学内容、教学方法和教学手段， 建立适应经济社会发展的人才素质体系提供真实可靠的反馈信息。

二、调查内容

（一）毕业生就业情况调查。主要调查毕业生进入社会后的就业状态（包括就业创业情况、签约情况、升学情况、就业地点、待遇福利、就业单位性质、工作岗位等）、就业观念（就业意愿、择业因素、期望值等）、对学校就业创业

指导服务工作的满意度，对学校人才培养的满意度，对本人就业工作和学校的总体评价和建议等。

（二）用人单位调查。主要调查用人单位对学校毕业生的实际评价（包括用人单位对我校毕业生的思想政治道德素质、职业业务素质、知识结构、工作能力和技能、综合评价）、用人单位对我校人才培养的评价（包括课程设置、教学改革以及就业创业工作的评价和建议，用人单位对毕业生职业能力和职业素质的需求情况）。

（三）了解用人单位对毕业生的需求情况，积极推荐学校毕业生，不断拓展毕业生就业渠道。了解未就业应届毕业生状况，及时提供就业岗位信息，帮助每一个未就业毕业生顺利就业。

三、调查组织与实施

（一）调查方式和时间。毕业生跟踪调查主要通过网络问卷调查及实地访谈方式开展，辅之以毕业生座谈、优秀校友报告会等方式，调查时限为每年的 9 月 1 日到 12 月 31 日。

（二）调查范围与途径

1. 每届毕业生跟踪调查 3 年，每年调查 1 次。其中，第一次调查覆盖率要达到毕业生人数的 80%，第二次调查覆盖率要达到 60%，第三次覆盖率要达到 50%以上，且每次调查的有效样本不得低于 30%。

2. 毕业生跟踪调查工作由招生就业处牵头组织，具体确定调查时间、内容和方式等事宜，负责对院（系、部）毕业生跟踪调查情况进行汇总分析，负责撰写毕业生年度质量报

告，负责为学校教育教学改革提供反馈意见和建议。各院

（系、部）负责本单位毕业生跟踪调查，具体由所在单位负责学生工作的负责人组织实施，每届毕业班辅导员要动员毕业生参与跟踪、调查及信息反馈，要在总结实施过程中不断改进和完善此项工作；各院（系、部）要高度重视，把此项工作纳入本单位工作的重要议事日程，建立完整的毕业生信息跟踪数据库，在了解毕业生具体工作单位的基础上，建立跟踪调查联系网络，作为毕业生质量评价的基础和基本信息来源。

四、调查结果分析利用

（一）根据跟踪调查的反馈信息，进行分析总结并撰写年度就业质量调查报告。

（二）根据毕业生及用人单位提出的意见和建议召开专题会议，提出整改措施，促进教学及学生管理工作，提高学校就业创业指导服务水平，提高办学质量和效益。

（三）通过毕业生对学校人才培养工作的满意度评价，促进教学及学生管理工作改革，提高学校的社会声誉。

五、本办法由招生就业处负责解释，自印发之日起施行。

南皮职教中毕业生跟踪调查表

(供用人单位填写)

尊敬的用人单位：

您好！

首先感谢贵单位聘用我校毕业生，感谢你们多年来对他(她)的关怀与培养。为了解我院毕业生在单位的工作、成长情况，及时掌握教育与培养的实际效果，更好地培养适应社会需要的高素质技能型专门人才，按照我院人才培养的要求，拟对部分毕业生采取抽样调查，请贵单位人事(组织)部门在百忙之中协助我们做好以下调查工作并提出宝贵意见。在此，对贵单位的配合，表示衷心感谢！祝贵单位兴旺发达！

单位名称(盖章):

联系人:

联系方式:

毕业生姓名			专业		班级	
毕业时间			工作岗位		职务	
序号	评价内容	评价等级				
		优秀	良好	中等	一般	差
1	思想道德素质					
2	爱岗敬业					
3	专业知识水平					
4	计算机水平					
5	外语水平					
6	岗位技能					
7	组织管理能力					
8	获取知识和信息能力					
9	开拓创新能力					
10	人际关系					
11	团队协作精神					
12	心理素质					
13	职业素质					
14	对毕业生的总体评价					